

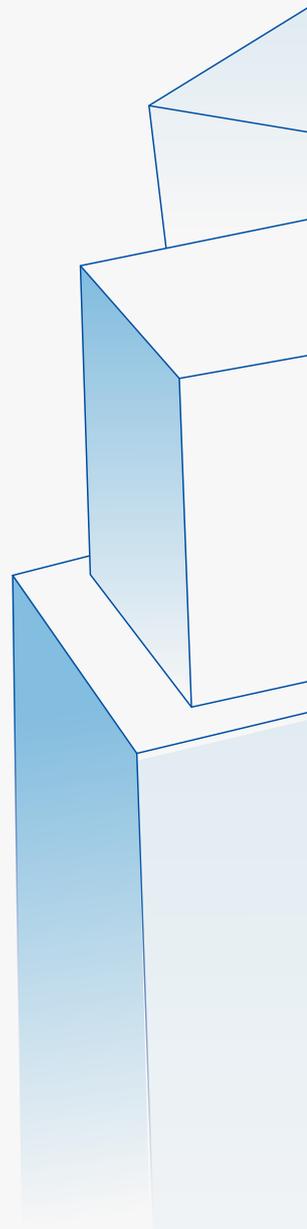


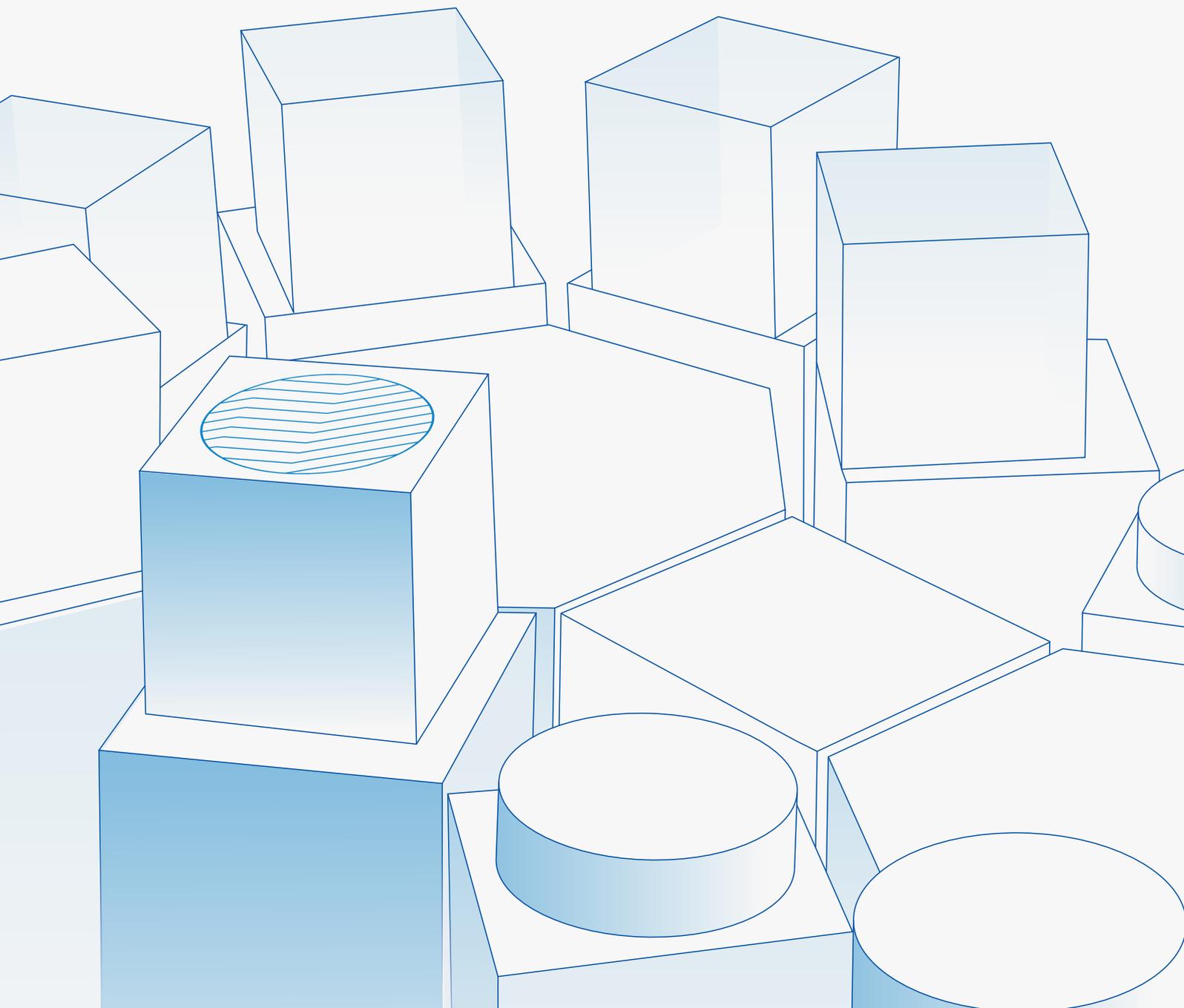
# 进取职场

## ENTERPRISING WORKPLACE

北方华创人共同的名字“价值创造者”，专业能力突出、职业素养良好，认同北方华创文化并能够为公司及客户等相关方创造价值，我们为拥有这样的团队而骄傲。

我们致力于打造一支有梦想、有担当、有价值贡献的创造者团队。我们尊重并支持员工的合理诉求，为广大员工施展才华和创造价值提供机会与平台；我们关注员工的成长与发展，构建公平公正的培养发展与考核激励机制，营造鼓励奋斗、竞相创造价值的环境与氛围；我们将价值创造作为重要的人才评价标准与激励依据，持续激发员工创造价值的热情与活力。





## 进取职场

## 人才吸引与发展

近年来，面对“稳就业、惠民生”的社会需求，我们采用更加包容开放的人才策略，释放组织活力推动企业的持续发展与创新；广泛招募国内外优秀毕业生和行业人才，吸引了一批具有创新精神和实践能力的优秀人才；积极促进多元化就业，提供劳务派遣、劳务外包等多种形式的就业岗位，努力为社会弱势群体扩展就业空间，实现企业与社会的双赢；我们重视员工薪酬激励制度建设，构建多层次福利保障体系，提高员工凝聚力和向心力，努力为员工营造有归属感的职场环境，与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值，与产业共同成长。

## 雇主品牌建设

北方华创始终坚持“以价值创造者为本”的核心价值观，在雇主文化、雇主形象、组织管理、薪酬福利等维度均积累了丰富的管理经验并获得高度认可，荣获多项人力资源管理大奖，荣耀满载！



第三届芯雇主  
人才吸引卓越奖



人才管理标杆  
企业奖



中国年度最佳雇主  
北京最佳雇主



年度IC风云榜  
最佳雇主奖



年度非凡雇主



实习僧  
最爱雇主



大学生  
最喜爱雇主



最具影响力  
雇主



年度最佳雇主  
管理企业奖



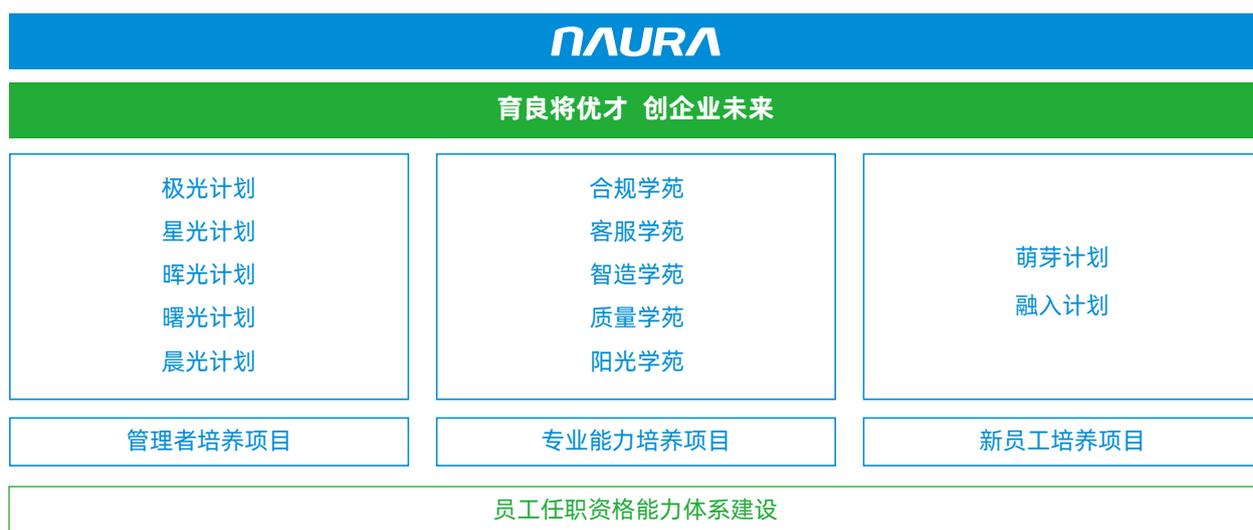
律钻奖  
年度雇主品牌

## 北方华创人才发展中心

我们秉持“让价值创造者实现更高价值”的人才理念，上承战略、下接业务、连通资源、共创价值。

北方华创人才发展中心始终密切关注员工的成长，并不断健全“价值创造者”培养赋能机制，开展分层次、定制化的人才培育项目，开展线上线下培训赋能，着力营造“全员学习”的公司氛围，培训课程覆盖全员，助力内部人才供应提质增效。

2023年，我们持续加强培训投入，培训课程覆盖全员，目前公司上线课程超 2,000 门，给予员工持续不断的赋能。



### 新员工培养项目

我们面向校招员工和社招员工分别开展“萌芽计划”和“融入计划”培训，课程内容包含公司通识介绍、企业文化、安全教育、员工日常行为规范、合规商密、相关制度介绍等内容。2023 全年培训覆盖超 2,000 人，人均培训时长超 100 小时。

### 专业能力培养项目

我们针对不同的专业领域成立了“合规学苑”“客服学苑”“智造学苑”“质量学苑”等内部培训主体，不断开发专业课程，提升员工专业能力。

**合规学苑**：基于不同业务场景、面向不同业务群体，创新开发了 10 余门合规微课程，线下累计培训超 3,000 人次，有效提升员工合规专业能力。

**智造学苑：**培育精益智能化生产所需制造人才，以学、练、考、鉴、赛实现流程化培训闭环，促使员工从学习中提升生产制造能力。2023年，为制造工程师开展30余场培训，参训工程师超2,000人次，组织“匠心杯”大赛，超300位工程师参加比赛，大幅提升一线职工岗位技能水平。



**客服学苑：**搭建标准的客服工程师培训课程和认证体系，课程涵盖理论授课和实操教学，全方位考核合格后，给予认证。2023年我们为客服工程师定制了为期2周的技能认证培训，全年共开展41期培训，超570名工程师通过考核并取得认证。

**质量学苑：**我们优化质量人才培养机制，基于业务需求，开发了针对“质量人员”“非质量人员”和“新员工”的专项质量能力培养平台，建成覆盖全员的、分层级的质量培训，推动全员质量能力提升。创建了包含质量基础、质量初高级工具、六西格玛系列等多维度的质量管理课程体系，培训覆盖10,000余人次。

### 管理者培育项目

我们搭建凝聚战略共识的领导力培训平台，以“极光计划”“星光计划”“晖光计划”“曙光计划”“晨光计划”和“起航训练营”为载体，通过课程面授、互动研讨、行动学习、沙盘演练等形式实现训战结合，赋能集团各级管理人才，助力团队能力提升。2023年，管理者培训覆盖超800人，为集团战略高效落地，满足公司高质量快速发展起到了重要的支撑作用。

### 关键绩效

培训平台上线课程

2,000+ 门

培训总时长

190,000+ 小时

## 薪酬福利

截至 2023 年底，北方华创拥有员工超过 12,000 人，我们努力为员工构建有归属感的职场环境，通过有竞争力的薪酬待遇、全面实用的福利保障、公平积极的激励导向，与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值，最终实现个人与公司、产业的共同成长。

### 基本福利

以五险一金为基础，增加补充医疗保险和企业年金，形成六险二金福利，同时提供健康体检

### 特色福利

提供公租房、白领公寓、班车、食堂、咖啡厅、超市、交通补贴、供暖补贴、生日慰问及健身设施等

### 假期福利

设置年假、带薪病假、产假、哺乳假、工伤假、陪产假、福利假，体检假等各类假期，并且针对中国传统节日，发放节日慰问品

### 学习成长

人才发展中心培训管理体系，针对不同层级、不同类型人员分门别类设置课程，培训覆盖率 100%

### 绩效管理

坚持以业绩导向为基础，针对员工形成基于贡献的业绩考核体系，绩效考核覆盖率为 100%

### 股权激励

2023 年度圆满完成第三期股权激励计划预留部分授予，激励优秀员工，稳定人才队伍

## 关键绩效

员工总数

12,000+ 人

社保保险覆盖率

100 %

劳动合同覆盖率

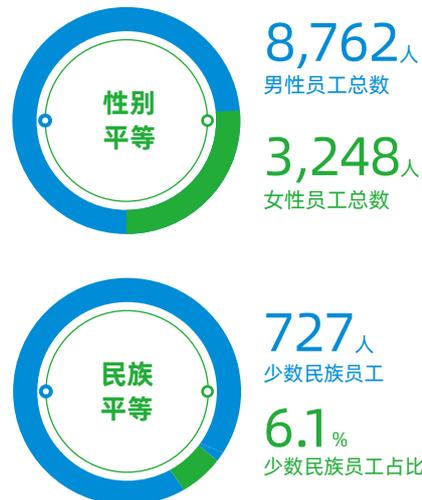
100 %

绩效考核覆盖率为

100 %

## 多元人才

我们关注员工群体多样性，尊重和包容员工差异性，通过多元化的培养、激励等手段，发挥员工潜能，促进员工全面发展，实现个人价值。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，杜绝用工歧视，尊重不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工差异与个性需求。我们采用多样化的用工方式，提供劳务派遣、劳务外包等多种形式的就业岗位。严格遵守保密性原则，不向任何第三方泄露或公开员工隐私。鼓励和促进多元化团队，通过不同背景、能力和潜力的人员的团结协作，激发团队创造力。



## 多元通道

北方华创始终把“价值创造者”视为企业获得成功的重要因素，始终密切关注员工的成长与发展。我们坚持不懈深化人才成长通道建设，促进人才梯队协作成长，建立长效激励机制与荣誉体系，为全体员工提供丰富且可持续的职业发展通道，全面激发各级员工创造价值的热情与活力。

### 职业经理人管理制度优化

总结归纳业务条线和职能条线岗位价值差异性，“一岗一策”优化考核体系，健全职业经理人任期制契约化管理方案，建立任期考核和年度考核机制，推动配套制度完善，确保职业经理人改革高效实施。

### 干部继任计划实施

实现对优秀干部人才的“精准画像”，全方位、精准化识别出一批能力强、敢担当、善作为的优秀干部人才，形成集团干部继任地图，建立完备的人才梯队继任管理机制。

### 技能人才等级认定

继续开展技能人才等级认定工作，采用将企业任职资格职级体系与国家技能等级相挂钩的认定方式，使技能人员等级认定工作常态化，适应公司管理实践，同时打通专业技术人员与技能人员之间的职称通道，促进技术技能人才双向流动。

### 职级体系管理机制深化

持续完善职级体系管理机制，形成系统化、多场景应用的职级体系，为员工搭建职业发展双通道，满足员工多样化职业发展需求。统一价值评价标准，并以此为依据完成全员职级评定，夯实人力资源管理基础，全面促进组织效能提升。建立集团人力资源信息化平台 DHR，提升人力资源运营效率。

## 进取职场

## 人文关怀

我们持续打造幸福职场，建立畅通的内部沟通渠道鼓励员工畅所欲言，共同参与决策和管理，关爱女性员工，开展了形式多样、内容丰富的人文关怀活动，为员工营造舒心的工作氛围，更好地享受工作和生活。

## 权益保障

我们坚持“以人为本”，平等雇佣多元人才，充分保障员工合法权益，加强与员工沟通交流，实现员工和公司的共同成长。

## 人权保护

完善人力资源管理环节的信息管理，不收集与企业经营管理无关的员工信息，维护员工的合法权益；严格遵守保密性原则，不向第三方泄露或公开员工隐私；坚持依法与员工签订劳动合同，杜绝任何形式的歧视行为，杜绝使用童工和强迫劳动。

## 民主管理

坚持职工代表大会制度，公开选举职工代表，民主协商处理重大事项；完善员工意见信箱、员工满意度调查等沟通渠道，广泛吸纳意见建议；鼓励员工以比赛、论坛等形式为公司发展建言献策，为企业发展贡献集体智慧。

## 第二届工会会员代表大会

2023年，我们推动民主管理工作向纵深发展，组织召开北方华创集团第二届工会会员代表大会，百余位职工代表参会，选举产生第二届工会委员会常委和委员以及第二届经费审查委员会委员，新委员包括各所属公司工会主席、工会工作先进代表、优秀一线劳动者，为展开工会工作奠定了良好基础。



## 职工座谈会

2023年，我们加强内部沟通、促进民主管理、保障员工权益，召开职工座谈会10余场。深入了解员工诉求，收集涉及管理优化、员工福利等方向的合理化建议，并全部落实完成，切实提升了员工的满意度和归属感。

## 女工关怀

我们提倡尊重、关怀女性员工，在工作中，认可女性员工能力，激励女性员工成长；在生活中，关注女性员工需求，不断完善基础设施为女性员工提供更加从容的职场环境。

### “三八节”系列活动

我们在“三八”国际妇女节之际，举办了“三行情书”表白活动、女性专场趣味运动会以及开展“三八红旗手”表彰活动，肯定女性员工在生产、技术、管理等不同岗位做出的卓越成绩；激励女性员工在各自的岗位上持续创新，充分展现巾帼风采。



### 女神健康专场讲座

我们关心女性员工健康，邀请专业医生为员工举办关于女性癌症筛查的讲座，为员工提供癌症筛查相关的健康知识。

### 生育慰问

我们关怀孕期妈妈，每日午餐提供营养汤，为准妈妈们补充营养，促进宝宝的健康发育。我们为生育后的女员工送上来自北方华创的祝福和慰问礼包，关心妈妈和宝宝的身体健康状况，定期问候生育后的女员工，帮助她们度过这段特殊时期。2023年慰问生育女员工30余人。

### 新增妈咪屋

我们呵护哺乳期女员工，公司各产业基地均精心布置了“妈咪屋”。2023年，亦庄半导体基地新增妈咪屋一间，同时配备了用于母乳储存的冰箱以及其他配套便利设施，给哺乳期妈妈们营造了安心、洁净、舒适的休息区域。

## 平衡生活

我们关心员工生活，并将关爱延伸至员工家庭，为员工提供优质的“工作 - 生活”平衡福利，缓解工作压力，劳逸结合，提升员工的满意度。

### 金秋健步走

我们为了舒缓广大员工繁忙紧张的工作节奏，多次组织健步走活动，让员工得到身心的放松与调整。2023 年超 1,000 人参与健步走活动。



### 兴趣协会活动

我们注重丰富员工文化生活，共组织成立了 21 个兴趣协会。2023 年我们开展 NAURA 杯篮球赛，25 支球队展开了紧张刺激的篮球赛事。



### 职工子女托管

我们连续 2 年组织暑期夏令营、幼儿托管活动，为职工子女创造一个安全有趣、丰富多彩、富有教育意义的暑期活动，同时也为职工们能够更安心地投入到工作中提供了有力保障，获得员工的一致好评。

### 青年联谊活动

我们用心服务青年员工，联通整合社会资源，为广大青年搭建更加广阔的联谊平台，开展青年联谊活动，促进青年员工之间的交流与互动，为他们搭建了通往友谊与爱情的桥梁。2023 年，我们开展青年联谊活动 4 场。

### 欢乐家庭日 - 合肥站

2023 年我们将欢乐家庭日系列活动开展到合肥，举办了“‘合’家欢乐，‘肥’你不可”的主题活动，50 余名当地员工及家属参与活动，大大提升驻外员工团队凝聚力，将公司的温暖和力量传递给一线员工。



## 进取职场

## 职业健康安全

我们以 ISO 45001 职业健康安全管理体系建设为基础，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》，建立职业健康安全管理制，定期开展职业健康培训，组织接触职业危害劳动者定期进行岗前、岗中、离岗职业健康检查，建立劳动者的职业健康监护档案，开展作业场所职业危害因素检测，2023 年全部职业危害岗位的化学尘毒浓度均符合国家职业卫生标准。同时，我们确保为劳动者配发安全、可靠和舒适的劳动防护用品，保障员工工作环境的健康安全，预防与工作相关的伤害和健康损害事件发生，并通过制作劳动防护用品开箱视频等宣传形式，有效提升员工的职业病防治意识，2023 年全年未发生职业病事件。

## 安全文化建设

2023 年我们以“培育安全创新、提升安全绩效”为目标，以全国安全文化建设示范企业创建和安全生产一级标准化建设为抓手，以开展产品安全设计、产品变更安全管理、客户端安全管理等创新工作为导向，以开展主要领导讲安全、安全创新项目、安全微视频、应急和疏散演练、安全大家谈、消防大比武、安全演讲大赛等创新活动为牵引，巩固安全文化成果、营造安全文化氛围、推动安全文化落地。目前集团已取得“北京市安全文化建设示范企业集团”称号，所属 3 家公司已取得“全国安全文化建设示范企业”称号、10 家公司已取得“北京市安全文化建设示范企业”称号。



## 完善风险管控及应急机制

我们建立了覆盖全集团的安全环保领导决策机构、安全环保管理部门、安全环保专家组织，推进安全环保管理人员专业化、职业化。2023年，我们继续加大安全生产投入力度，开展以《安全风险分级管控制度》和《隐患排查治理制度》为基础的双重预防机制建设工作，并输出高风险领域安全管理规范，修订完善集团《生产安全事故应急预案》，依据实际优化了集团的应急救援组织、流程，明确紧急应变组织与救灾管理程序，完善各级应急管理体系，进一步规范和提升应急响应能力和人员水平，开展多种类型应急演练，为企业安全、员工健康、绿色发展提供有力保障。

### 关键绩效

通过 ISO 45001 职业健康  
安全管理体系认证的所属公司数量

14 家

安全从业人员培训率

100 %

健康监护档案覆盖比率

100 %

责任亡人事故、重伤事故和财产损失较大事故

0 次

通过安全生产标准化二级的  
所属公司数量

11 家

特种作业持证上岗率

100 %

新员工安全教育培训率

100 %

## 关注员工身心健康

我们深入分析工作场所可能涉及的危害因素，加强防护保障，采取有效措施确保员工安全、健康工作。通过规范个人防护用品的管理与使用、定期组织职业危害专项体检并建立员工健康监护档案，通过心理访谈等方式，关注员工的身心健康状况，为员工提供多维度健康安全保障。

### 持续关注员工心理健康

为守护员工心理健康，2023年我们扩大了心理导师团队，通过心理健康主题讲座，一对一心理辅导等方式提升员工的幸福感；开展了首届心理嘉年华活动，引入心理体验项目，帮助员工纾解压力和负面情绪。

### 多维度守护员工身体健康

我们关心每位员工的身体健康情况，开展覆盖全员健康体检活动，建立员工健康档案。同时我们还关注员工亚健康健康状况，邀请中医为员工坐堂问诊，开展员工健康知识讲座。